



Comune di Lagnasco
Provincia di Cuneo

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 61 del 28/11/2011

Oggetto :

INDIRIZZI IN ORDINE ALLA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIPENDENTI COMUNALI - DETERMINAZIONI

L'anno **duemilaundici** addì **ventotto** del mese di **novembre** alle ore **18** e minuti **30** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
TESTA ERNESTO	SINDACO	X	
GALLESIO MARCO	VICE SINDACO		X
SACCHETTO ANDREA	ASSESSORE	X	
BELTRAME LUCA	ASSESSORE	X	
MIGLIORE IVO	ASSESSORE	X	
Totale		4	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Signor **PESSIONE Dott. Matteo**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato come, stante l'esiguità dell'organico comunale, costituito da cinque dipendenti, di cui tre Responsabili di posizione organizzativa, non risulti opportuno predisporre uno specifico piano della performance e appaia sufficiente attribuire la funzione valutativa dei dipendenti responsabili di posizione organizzativa al Segretario Comunale, cui è demandata l'attività di coordinamento dei servizi comunali e conseguentemente dei relativi responsabili, il quale dovrà provvedere a fornire adeguato rendiconto alla Giunta Comunale, relativamente al suo operato;

Dato atto come la formulazione di tale indirizzo in ordine alla valutazione della performance appaia opportuno, nell'ottica di un sempre più stringente contenimento della spesa pubblica, cui le amministrazioni comunali sono tenute in base a numerose e recenti normative, in base alla considerazione secondo cui l'attribuzione di una tale funzione ad una ditta esterna, che sarebbe l'unica ipotesi alternativa praticabile e che non viene ritenuta opportuna in relazione alla struttura organizzativa di questo Comune, comporterebbe comunque l'esposizione ad una spesa consistente.

Tenuto conto poi del fatto che i due dipendenti, che non sono Responsabili di posizione organizzativa, non percepiscono alcun compenso connesso alla produttività e comunque alla realizzazione di progetti, ma esclusivamente trattamenti stipendiali accessori collegati a specifiche responsabilità o a caratteristiche dell'esplicazione del loro servizio, che sono valutabili in maniera oggettiva e senza margini di discrezionalità (indennità di rischio, disagio, particolari responsabilità).

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione non necessita la formulazione di alcun parere trattandosi di mero atto di indirizzo, ai sensi dell'articolo 49, 1° comma del Testo Unico Ordinamento Enti Locali.

Con votazione unanime e favorevole, palesemente espressa per alzata di mano

DELIBERA

1. **DI ATTRIBUIRE** al Segretario Comunale la funzione di valutazione dei dipendenti Responsabili di posizione organizzativa finalizzata alla corresponsione dell'indennità di risultato per le motivazioni in premessa dettagliatamente esposte.
2. **DI DISPORRE** che il predetto funzionario, effettate le valutazioni attribuitegli, formuli adeguata rendicontazione del suo operato alla Giunta Comunale.

Con successiva e separata votazione, unanime e favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.