

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 26 DEL 01/04/2025

COMUNE DI LAGNASCO

PIANO DELLE PERFORMANCE 2025

**SCHEDE
ASSEGNAZIONE OBIETTIVI**

ANNO DI RIFERIMENTO	2025
NOME E COGNOME	Michela Bastonero
SERVIZIO	FINANZIARIO

PERFORMANCE INDIVIDUALE

1	Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
1	Gestione contabile sanzioni amministrative	Codificazione a bilancio in relazione ai vincoli di legge Rendicontazione al Ministero secondo le tempistiche previste	Rispetto vincoli previsti dal codice della strada	Corretta gestione contabile delle sanzioni	30			
2	Monitoraggio finanziamenti opere pubbliche finanziate nell'ambito del PNRR	Raccolta della documentazione necessaria alla rendicontazione	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
3	Rendicontazione contributi (sociale, asili nido, trasporto disabili)	Redazione documentazione su piattaforme	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - OBIETTIVI TRASVERSALI

1	Descrizione Tempestività dei pagamenti	Azioni previste Rispetto dell'indicatore annuo di ritardo dei pagamenti di cui all'art. 1, commi 859, lettera b) e 861 della Legge 30.12.2018, n. 145.	Indicatore di conseguimento < = pagamenti entro 30 g.	Valore programmato o target < = pagamenti entro 30 g.	Peso 30	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
2	Descrizione Formazione prevista dal piano formazione	Azioni previste Seguire i corsi assegnati dal responsabile del personale nei tempi previsti	Indicatore di conseguimento Attestato di avvenuta formazione	Valore programmato o target Acquisizione nuove competenze	Peso 10	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
2	Descrizione Attuazione processi digitalizzazione	Azioni previste Attivazione servizi, per quanto di competenza, previsti dal PNRR - digitalizzazione	Indicatore di conseguimento Rispetto scadenze previste dal bando	Valore programmato o target Semplificazione e ammodernamento servizi per il cittadino	Peso 5	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
3	Descrizione Attuazione piano anticorruzione e trasparenza	Azioni previste Pubblicazione su Amministrazione Trasparente dei dati di competenza del servizio in modo tempestivo	Indicatore di conseguimento Relazione annuale RPCT sulla corretta pubblicazione dei dati	Valore programmato o target Miglioramento del livello di trasparenza dell'attività amministrativa	Peso 5	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale

ANNO DI RIFERIMENTO	2025
NOME E COGNOME	Eleonora Rosso
SERVIZIO	TECNICO

PERFORMANCE INDIVIDUALE

1	Descrizione Riqualificazione dell'area adiacente al complesso dei Castelli dei Marchesi Tapparelli d'Azeglio di Lagnasco.	Azioni previste Affidamento ed esecuzione	Indicatore di conseguimento Rispetto del cronoprogramma	Valore programmato o target Obiettivi del piano opere pubbliche	Peso 10	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
2	Descrizione manutenzione straordinaria delle strade comunali: lavori per il rifacimento e la riqualificazione delle pavimentazioni di alcune strade urbane e di riasfaltatura di tratti di alcune strade extraurbane	Azioni previste progettazione affidamento ed esecuzione	Indicatore di conseguimento Rispetto cronoprogramma	Valore programmato o target Obiettivi del piano opere pubbliche	Peso 20	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
3	Descrizione realizzazione di nuova struttura per attività ricettiva tipo Bar nell'area dei giardini pubblici di Via Luigi Dalmazzo,	Azioni previste. progettazione affidamento ed esecuzione	Indicatore di conseguimento Rispetto cronoprogramma	Valore programmato o target Obiettivi del piano opere pubbliche	Peso 20	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA OBIETTIVI TRASFERSALI

1	Descrizione Tempestività dei pagamenti	Azioni previste Rispetto dell'indicatore annuo di ritardo dei pagamenti di cui all'art. 1, commi 859, lettera b) e 861 della Legge 30.12.2018, n. 145.	Indicatore di conseguimento < = pagamenti entro 30 g.	Valore programmato o target < = pagamenti entro 30 g.	Peso 30	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
2	Descrizione Formazione prevista dal piano formazione	Azioni previste Seguire i corsi assegnati dal responsabile del personale nei tempi previsti	Indicatore di conseguimento Attestato di avvenuta formazione	Valore programmato o target Acquisizione nuove competenze	Peso 10	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
2	Descrizione Attuazione processi digitalizzazione	Azioni previste Attivazione servizi, per quanto di competenza, previsti dal PNRR - digitalizzazione	Indicatore di conseguimento Rispetto scadenze previste dal bando	Valore programmato o target Semplificazione e ammodernamento servizi per il cittadino	Peso 5	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
4	Descrizione Attuazione piano anticorruzione e trasparenza	Azioni previste Pubblicazione su Amministrazione Trasparente dei dati di competenza del servizio in modo tempestivo	Indicatore di conseguimento Relazione annuale RPCT sulla corretta pubblicazione dei dati	Valore programmato o target Miglioramento del livello di trasparenza dell'attività amministrativa	Peso 5	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale

ANNO DI RIFERIMENTO	2024
NOME E COGNOME	Fulvio Senestro
SERVIZIO	Polizia Municipale – servizio in convenzione

PERFORMANCE INDIVIDUALE

1	Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
1	Digitalizzazione procedura SUAP	Ricerca partner digitale per scelta software applicativo	Rispetto cronoprogramma	Digitalizzazione ufficio commercio	20			
2	Descrizione Fruttifiore – gestione sicurezza	Azioni previste Coordinamento agenti di polizia	Indicatore di conseguimento Ordinato svolgimento della manifestazione	Valore programmato o target Ordinato svolgimento della manifestazione	Peso 20	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
3	Descrizione Educazione stradale	Azioni previste Formazione nelle scuole	Indicatore di conseguimento Incontri avvenuti presso le scuole	Valore programmato o target Sensibilizzazione sicurezza stradale	Peso 10	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- OBIETTIVI TRASVERSALI

1	Descrizione Tempestività dei pagamenti	Azioni previste Rispetto dell'indicatore annuo di ritardo dei pagamenti di cui all'art. 1, commi 859, lettera b) e 861 della Legge 30.12.2018, n. 145.	Indicatore di conseguimento < = pagamenti entro 30 g.	Valore programmato o target < = pagamenti entro 30 g.	Peso 30	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
2	Descrizione Formazione prevista dal piano formazione	Azioni previste Seguire i corsi assegnati dal responsabile del personale nei tempi previsti	Indicatore di conseguimento Attestato di avvenuta formazione	Valore programmato o target Acquisizione nuove competenze	Peso 10	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
3	Descrizione Attuazione processi digitalizzazione	Azioni previste Attivazione servizi, per quanto di competenza, previsti dal PNRR - digitalizzazione	Indicatore di conseguimento Rispetto scadenze previste dal bando	Valore programmato o target Semplificazione e ammodernamento servizi per il cittadino	Peso 5	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
3	Descrizione Attuazione piano anticorruzione e trasparenza	Azioni previste Pubblicazione su Amministrazione Trasparente dei dati di competenza del servizio in modo tempestivo	Indicatore di conseguimento Relazione annuale RPCT sulla corretta pubblicazione dei dati	Valore programmato o target Miglioramento del livello di trasparenza dell'attività amministrativa	Peso 5	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale

ANNO DI RIFERIMENTO	2025
NOME E COGNOME	Dott.ssa PEZZINI Roberta
SERVIZIO	Segretario Comunale – Responsabile servizio Amministrativo e personale

PERFORMANCE INDIVIDUALE

1	Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
1	Monitoraggio aggiornamento ed integrazioni del PIAO	Monitoraggio PIAO Aggiornamento PIAO	Rispetto tempi previsti per l'adozione del PIAO	Miglioramento continuo della programmazione	30			
3	Contrattazione decentrata integrativa	Sottoscrizione accordo sindacale	Indicatore di conseguimento Proposta di delibera di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto	Valore programmato o target Valorizzazione del personale attraverso istituti di incentivazione	Peso 20	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
3	Formazione prevista dall'Albo segretari comunali	Seguire almeno 2/3 corsi organizzati dall'Albo segretari comunali	Indicatore di conseguimento Attestato di avvenuta formazione	Valore programmato o target Acquisizione nuove competenze	Peso 10	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA- OBIETTIVI TRASVERSALI

1	Descrizione	Azioni previste	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target	Peso	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
1	Tempestività dei pagamenti	Rispetto dell'indicatore annuo di ritardo dei pagamenti di cui all'art. 1, commi 859, lettera b) e 861 della Legge 30.12.2018, n. 145.	< = pagamenti entro 30 g.	< = pagamenti entro 30 g.	30			
3	Descrizione Attuazione processi digitalizzazione	Azioni previste Attivazione servizi, per quanto di competenza, previsti dal PNRR - digitalizzazione	Indicatore di conseguimento Rispetto scadenze previste dal bando	Valore programmato o target Semplificazione e ammodernamento servizi per il cittadino	Peso 5	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale
3	Descrizione Attuazione piano anticorruzione e trasparenza	Azioni previste Pubblicazione su Amministrazione Trasparente dei dati di competenza del servizio in modo tempestivo	Indicatore di conseguimento Relazione annuale RPCT sulla corretta pubblicazione dei dati	Valore programmato o target Miglioramento del livello di trasparenza dell'attività amministrativa	Peso 5	REPORT	% Risultato atteso	Punteggio finale

NOTA: l'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione delle informazioni (risultato conseguito entro il , firma della convenzione , presentazione proposta regolamento....., ecc....)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere.

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile).

Valutazione grado raggiungimento dell'obiettivo:

Min. 0% **Max** 100%

FIRME PER PRESA VISIONE DEI RESPONSABILI