



COMUNE DI LAGNASCO

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza Umberto I°, n. 2 - C.A.P. 12030 - ☎ 0175.72101 📠 0175.72630
Partita IVA 00568590046 -- Codice Fiscale 85000750043
<http://www.comune.lagnasco.cn.it>
📧 ufficioprotocollo@comune.lagnasco.cn.it -- PEC: segreteria@pec.comune.lagnasco.cn.it

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIO

Verbale n. 02

Data 11.03.2024

OGGETTO: Parere su proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): “Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026”.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno undici del mese di **marzo**,

la sottoscritta Lumiera Dott.ssa Cinzia, quale

REVISORE UNICO DEL CONTO

chiamata ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 - 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448.

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa all'approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024/2026.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale.

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente.

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 — 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede n. 2 posti da ricoprire:

- n. 1 unità di personale, Istruttore amministrativo – Area degli istruttori (ex categoria “C”) a tempo pieno e indeterminato da destinare agli uffici demografici in sostituzione di personale dimissionario per pensionamento – Assunzione già in corso in quanto già programmata nel 2023 (data prevista di assunzione 01.04.2024);

- n. 1 unità di personale, Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D) a tempo parziale al 50% e indeterminato, da assegnare all'AREA TECNICA.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipatio comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e entrate correnti nell'ultimo rendiconto del 11,07%;
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio.

Visto l'allegato A) alla proposta di deliberazione contenente il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Visto il prospetto di calcolo della spesa di personale ai sensi del D.M. 17.03.2020 nel quale viene quantificato il limite di spesa per l'anno 2024.

CONSIDERATO

che la spesa massima totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 – 2026 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020, come da conteggi di cui all'allegato A);

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico del Conto

Dott.ssa Cinzia Lumiera

