



COMUNE DI LAGNASCO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63 DEL 15/09/2026

OGGETTO:

Variazione al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026/2028 - Sezione 3.3 Programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2026/2028.

L'anno **duemilaventisei** addì **quindici** del mese di **settembre** alle ore dodici e minuti quarantacinque nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DALMAZZO Roberto - Sindaco	Sì
2. PAIRONE Danilo - Vice Sindaco	Sì
3. BERTOLA Raffaele - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Signora **DOTT.SSA PEZZINI ROBERTA** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente, Signor **DALMAZZO Roberto**, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 in data 30.10.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) - Periodo 2026/2028.
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 in data 16.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) Periodo 2026/2028.
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 in data 16.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028, redatto secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011.
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08.01.2026 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano delle risorse e degli obiettivi 2026/2028 e sono state assegnate ai responsabili dei servizi le risorse in conformità con il bilancio di previsione 2026/2028.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 19.03.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028;

Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

Visto il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

Preso inoltre atto che il suddetto decreto dispone:

- all'art. 2, c. 2, che *"Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113."*;
- all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che *"Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo."*
- all'art. 7, c. 1, che *"Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."*
- all'art. 8, c. 2, che *"In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci"*;
- all'art. 9, che *"Ai sensi dell'articolo 6, comma 8, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente decreto e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane."*
- all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.

Dato atto che nel suddetto PIAO, sezione 3.3.2. si stabiliva che: *"a seguito dell'approvazione del conto consuntivo 2025, della verifica delle nuove capacità assunzionali, nonché dei vincoli di bilancio, l'Amministrazione si riserva, con la necessaria variazione agli strumenti programmatori, di prevedere l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo a tempo parziale da assegnare agli uffici demografici. In alternativa potrà essere sottoscritta apposita convenzione per uno scavalco di personale dipendente di altri enti.;"*

Dato atto che il Comune di Lagnasco si colloca nella fascia demografica b, tra 1.000 e 1.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (28,60%) si configura come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17.03.2020;

Dato atto pertanto che, in base all'art. 4, comma 2, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale, registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per l'assunzione a tempo indeterminato, sino a una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato, come risulta nel seguente prospetto:

rapporto effettivo spesa di personale/media entrate correnti dell'ente	14,89%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 DM – limite massimo consentito	28,60%

ANNO 2026	
Limite di spesa per rispetto valore soglia tabella 1 DM	625.907,59
Somma utilizzabile per assunzioni	300.129,45
Somma da detrarre ai sensi del DL 25/2025	- 4.800,00
Somma residua	295.329,45

Ritenuto di modificare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028 approvato con deliberazione della G.C. n. 28/2026 nella parte relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2026/2028, prevedendo per il 2026 l'assunzione di n. 1 unità di personale a tempo parziale al 50% e indeterminato inquadrato nell'AREA DEGLI ISTRUTTORI, con profilo di Istruttore amministrativo;

Vista la sezione 3.3. del PIAO 2026/2028, allegata al presente provvedimento (All. A);

Visto il prospetto di calcolo delle capacità assunzionali, allegato al presente provvedimento (All. B);

Ritenuto altresì di revocare la precedente deliberazione della G.C. n. 51 del 16/06/2026 che prevedeva l'assunzione a tempo determinato di n. 1 istruttore amministrativo part time per un periodo di mesi 6, attingendo da graduatorie di altri enti, non avendo acquisito la disponibilità di candidati nei tempi previsti ed essendo pertanto venuti meno i presupposti su cui si fondava la motivazione della stessa (sostituzione ferie);

Dato atto che è stata data informazione preventiva alle OO.SS ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2022 come da nota prot. n. 5160 del 08.09.2026;

Visti:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Acquisito agli atti il parere con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2026 – 2028, inseriti nel PIAO 2026/2028, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 e che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Amministrativo - Personale, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, reso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Ad unanimità di voti favorevoli palesemente espressi

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni in premessa indicate, la variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, **sezione 3.3 Programmazione triennale dei fabbisogni di personale**, come da allegato A) alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che il calcolo delle capacità assunzionali viene allegato al presente provvedimento (allegato B).
3. Di revocare, per le motivazioni in premesse indicate, la deliberazione della G.C. n. 51 del 16/06/2026 che prevedeva l'assunzione a tempo determinato di n. 1 istruttore amministrativo part time per un periodo di mesi 6.
4. di prendere atto che dall'espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.
5. Di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente Piano assunzionale.
6. Di dare mandato all'ufficio segreteria, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente".
7. Di dare mandato all'ufficio segreteria di provvedere alla trasmissione della variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

Infine, stante l'urgenza di provvedere, con successiva separata votazione e con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese dai presenti, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale

IL PRESIDENTE

Firmato Digitalmente
DALMAZZO Roberto

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato Digitalmente
Dott.ssa PEZZINI Roberta

ALLEGATO A)**3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale****3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente****Premessa**

In questa sottosezione, alla consistenza in termini quantitativi del personale è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti.

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2025:

Area	Posti coperti alla data del 31.12.2025		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
Dir	0	0	0	0
Area dei Funzionari e della E.Q.	2	1	0	0
Area degli Istruttori	3	0	0	1
Area degli Operatori Esperti	1	0	0	0
Area degli Operatori	0	0	0	0
TOTALE	6	1	0	1

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI:

Area	Analisi dei profili professionali in servizio
Area dei Funzionari e della E.Q.	n. 2 funzionari tecnici (di cui 1 tempo parziale al 50%) n. 1 funzionario amministrativo contabile
Area degli Istruttori	n. 2 istruttori amministrativi n. 1 agente di polizia municipale
Area degli Operatori Esperti	n. 1 cantoniere
Area degli Operatori	n. 0

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

ANNO 2026

Con il presente piano si prevede per l'anno 2026 l'assunzione **di N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PART TIME A TEMPO INDETERMINATO**, con decorrenza prevista 01/12/2026.

Il Comune di Lagnasco presenta i necessari spazi assunzionali, come da prospetto di calcolo (allegato B), calcolati ai sensi del DM 17/03/2020.

Il rapporto tra le spese di personale 2025 e la media delle entrate correnti di cui ai consuntivi 2023,2024 e 2025 al netto del FCDE stanziato sul bilancio 2025 è pari al 14,89% e pertanto l'ente si colloca nella fascia dei comuni virtuosi.

Lo spazio teorico disponibile per nuove assunzioni è pari a euro 295.329,45 (corrispondenti a euro 300.129,45 a cui vanno sottratti euro 4.800 ai sensi del D.L. 25/2025).

Per quanto attiene agli equilibri di bilancio la spesa di personale aggiuntiva per effetto della presente assunzione, prevista in euro 16.500,00 circa all'anno, è stanziata sul bilancio 2026/2028 e sono rispettati gli equilibri di bilancio.

ANNI 2027 E 2028

Per gli anni 2027 e 2028 al momento non si prevedono nuove assunzioni e non sono previsti pensionamenti.

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

Non viene modificata la presente sottosezione.

3.3.4 Strategia di copertura del fabbisogno

Si prevede di dare copertura al presente piano assunzionale mediante concorso pubblico.

Resta fermo che, compatibilmente con le disposizioni legislative e/o contrattuali in materia, qualora si vi fosse l'esigenza di sostituire personale dimissionario e/o per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, si potrà procedere nel corso dell'anno 2026 e seguenti ad assunzioni di personale a tempo determinato o altre forme di flessibilità, demandando ai Responsabili di Servizio competenti di valutare le esigenze dei diversi settori e disporre le procedure necessarie nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale (art. 9, comma 28, del D.L. 31.05.2010, n. 78, conv. in legge 30.07.2010, n. 122 e s.m.i.).

3.3.5 Formazione del personale

Non viene variata la presente sottosezione.

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		ANNO	
		2026	
	Popolazione al 31 dicembre	ANNO	
		2025	
		VALORE	
		1.370	FASCIA
			b
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	ANNI	VALORE	
	2025	(a)	325.778,14 € (I)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023		2.329.359,31 €
	2024		2.280.778,64 €
	2025		2.044.101,97 €
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			2.218.079,97 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025		29.591,91 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	2.188.488,06 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	14,89%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	28,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	32,60%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	300.129,45 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	625.907,59 €
Rapporto tra spesa di personale e entrate correnti in caso di applicazione incremento teorico massimo	(g)	28,60%
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(h)	625.907,59 €