

COMUNE DI LAGNASCO

PROVINCIA DI CUNEO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2025
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, il giorno **27** del mese di **novembre** si procede alla sottoscrizione del presente accordo definitivo sul contratto collettivo decentrato integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili per l'anno **2025** tra:

La delegazione trattante di parte pubblica

		Presente	Assente
Dott.ssa Roberta Pezzini	Segretario Generale	x	

La delegazione sindacale

		Presente	Assente
Manuela Ternavasio	RSU	x	
Maurizio Di Steffano	C.I.S.L. F.P.	x	
Walter Biancotto	F.P. C.G.I.L.	x	
	U.I.L. F.P.L.		

PREMESSO che:

- Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto, il giorno 13/11/2025, l'ipotesi di contratto in oggetto
- Il Segretario Comunale e il Responsabile dell'Area Ragioneria di questo Ente, in data 13/11/2025 hanno reso la relazione tecnico finanziaria illustrativa, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, così come disciplinato dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012
- il Revisore dei conti il 18/11/2025 ha reso sull'ipotesi del succitato C.C.D.I., ha certificato la compatibilità degli aspetti economico finanziari rispetto ai vincoli di bilancio e alle norme di legge e la compatibilità legislativa e contrattuale dei contenuti
- la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. stesso con deliberazione n. 93 del 19/11/2025, dichiarata immediatamente eseguibile
- la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 è avvenuta mediante Determinazione n. 484 del 06/11/2025.

Nella sede del Comune di Lagnasco, la delegazione di parte pubblica comunale e la parte sindacale, sottoscrivono definitivamente, per il Comune di Lagnasco, il seguente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI).

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE



A) - RISORSE STABILI: € **32.605,78** vengono destinate a:

1. Finanziamento dell'indennità di comparto: € **3.521,82**

2. Finanziamento dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) (anni precedenti):

La somma di € **8.912,62** viene utilizzata per il mantenimento delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti ed è calcolata sulla base del personale effettivamente in servizio durante l'anno 2025;

Per l'anno 2025 il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno è pari a:

N. 1 differenziale stipendiale per l'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex categoria B);

N.1 differenziale stipendiale per l'AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex cat. C)

in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi, previste in € **1.400,00**.

3. Indennità "condizioni di lavoro"

Le parti danno atto che all'art. 7 del CCDI 2023/2025 sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione della suddetta indennità, nella misura di euro 8,00/giorno. Per l'anno 2025 viene destinata la somma di € **1.600,00**.

4. Indennità di servizio esterno

Le parti danno atto che all'art. 17 del CCDI 2023/2025 sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione della suddetta indennità. Si stabilisce per l'anno 2024 di rideterminare l'indennità per servizio esterno, nella misura pari a euro 8,00/giorno. Per l'anno 2025 viene destinata la somma di € **1.600,00**.

5. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 bis CCNL 2018 e art. 84bis CCNL 2022)

L'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL 2022 è correlata all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, che vadano oltre i normali compiti d'ufficio resi dai dipendenti in ragione della categoria di appartenenza, senza tuttavia determinare lo svolgimento di mansioni superiori (parere Aran Ral n.1464 del 08.08.2012.) e viene erogata annualmente, secondo i seguenti criteri generali:

- a) Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente;
- b) In sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite, anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

Per l'anno 2025 viene destinata la somma di € **7.000,00**.

6. Retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione

Una quota pari euro 2.233,00 delle risorse stabili di cui all'art. 14, comma 1bis, del D.L. 25/2025 viene destinato al fondo EQ, per l'incremento della retribuzione di risultato degli incaricati di EQ



B) - RISORSE VARIABILI: € 22.717,00 euro ed economie del fondo stabile:

Premi correlati alla performance

Vengono destinati premi correlati alla performance individuale, come previsto all'art. 4 del Contratto collettivo Decentrato Integrativo del personale Dipendente 2023/2025", per una somma prevista di **euro 6.000,00**.

Incentivi funzioni tecniche come previsto, disciplinato dal contratto integrativo decentrato 2023/2025, per la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. n. 50/2016 art. 45 D.Lgs 36/2023);

Incentivi per il controllo e le verifiche tributarie IMU-TASI (art. 1, c. 1091 L. n. 145/2018)

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, compensi Elezioni rimborsati da Stato e Regione ecc. (art. 68 comma 3 lettere a), c) f).

D) - DISPOSIZIONI FINALI

Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 così come costituito con Determinazione N. 484 in data 04/44/2025 sulla base del nuovo CCNL 2022, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse linee di indirizzo da parte dell'Amministrazione comunale.

Con il presente Contratto decentrato Integrativo Parte Economica Anno 2025 si dà atto che sono stanziati le risorse per finanziare gli istituti salariali accessori sopra descritti a valere sin dal 01/01/2025.

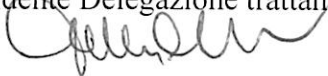
Le Parti si danno reciprocamente atto che l'assegnazione di risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra descritti è conforme alle nuove disposizioni introdotte dal nuovo CCNL del 16/11/2022 ed in linea con il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo – 2023/2025.

Allegati:


A) - Scheda Costituzione Fondo 2025

Per la parte pubblica:

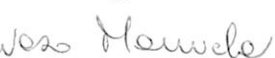
Presidente Delegazione trattante dott.ssa Roberta Pezzini



Per la parte sindacale:

CISL FP 

Cgil FP 

RSU 

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A)

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
Risorse stabili soggette a limite		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c.1, CCNL 21.05.2018	11.732,73
Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	Art. 79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c.1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c.2, lett.a), CCNL 21.05.2018	416,00
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c.2, lett. b), CCNL 21.05.2018	409,32
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c.2, lett.c) CCNL 21.05.2018	1.797,53
Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	Art. 79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c.2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c.2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	Art. 79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c.2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c.2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato). (inserire con segno negativo)	Art. 9, c.2-bis, D.L. n. 78/2010	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale (inserire con segno negativo)		
Decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza (inserire con segno negativo)	Art. 67, c.1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c.1, lett. b), CCNL 16.11.2022	422,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 33 de D.L. 34/2019)	Art. 79, c.1, lett. c), CCNL 16.11.2022	12.527,20
Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c.1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c.1, lett. d), CCNL 16.11.2022	500,50
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79, c.1-bis, ccnl 16/11/22	Art. 79, c.1-bis, CCNL 16.11.2022	
specifiche disposizioni di legge - (art. 14, c. 1-bis, D.L. 25/2025) - SBLOCCA FONDI - non soggette	art. 14, c.1-bis, D.L. 25/2025	4.800,00
TOTALE RISORSE STABILI		32.605,78
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti)	Art. 67, c.3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c.3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
indennità centralinisti non vedenti (art. 9 L. 113/1985)	Art. 67, c.3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c.3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori)	Art. 67, c.3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco	Art. 67, c.3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c.2, lett. b), CCNL 16.11.2022	2.717,00
Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	Art. 67, c.3, lett. j), CCNL 21.05.2018	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti	Art. 79, c.2, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	Art. 67, c.3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		2.717,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza)	Art. 67, c.3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa ex art. 16 L. 98/2011	Art. 67, c.3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche - art. 45 D.Lgs. 36/2023.	Art. 67, c.3, lett. c), CCNL 21.05.2018	15.000,00
compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio - L. n. 326/2003 art. 6 CCNL 9.05.2006	Art. 67, c.3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12, c.1, lett.b), D.L. n. 437/1996, convertito nella L. n. 556/1996, spese del giudizio	Art. 67, c.3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)	Art. 67, c.3, lett. c), CCNL 21.05.2018	3.000,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c.3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c.1, CCNL 21.05.2018	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c.1091, L. n. 145/2018	2.000,00
Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	Art. 11, c.1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno	Art. 33, c.2, D.L. n. 34/2019	
0,22% del monte salari anno 2018	Art. 79, c.3, CCNL 16.11.2022	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		20.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		22.717,00
TOTALE COMPLESSIVO		55.322,78

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	28.774,46
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO ENTI SENZA DIRIGENZA)	36.300,13 €
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	65.074,59
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	78.295,00
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	78.295,00
LIMITE OK	



