



COMUNE DI LAGNASCO

PROVINCIA DI CUNEO

Piazza Umberto I°, n. 2 - C.A.P. 12030 - ☎ 0175.72101 🏠 0175.72630

Partita IVA 00568590046 -- Codice Fiscale 85000750043

<http://www.comune.lagnasco.cn.it>

✉ ufficioprotocollo@comune.lagnasco.cn.it -- PEC: segreteria@pec.comune.lagnasco.cn.it

Prot. Interno n. *661h*

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo 2025

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
UTILITÀ	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
ENTE	COMUNE DI LAGNASCO
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n.165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE DOTT.SSA PEZZINI ROBERTA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO RAG. BASTONERO MICHELA

Modulo 1 – Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione		Pre intesa 13/11/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Presidente: Pezzini Roberta</p> <p>Parte Sindacale: C.I.S.L.: Maurizio De Stefano F.P. C.G.I.L. Walter Biancotto</p> <p>R.S.U.: Ternavasio Manuela</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti proceduralee degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parere favorevole del Revisore dei conti sulla costituzione del fondo 2025, come da verbale n. 12/2025 in data 30/10/2025.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con delibera di G.C. n. 26 del 01.04.2025.
		Con D.G.C. n. 20 in data 18/03/2025 è stato approvato il PIAO 2025/2027 e confermato per l'anno 2025 il PIANO TRIENNALE 2023-2025 DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA approvato con delibera della G.C. N. 63 del 27/07/2023.
		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto, per quanto di competenza (vedi apposita sezione nel sito istituzionale)
		La Relazione della performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. n.150/2009 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009)

Modulo II – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 484 del 06/11/2025 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.605,78
Risorse variabili	22.717,00
Residui anni precedenti (eventuale)	
Totale	55.322,78

sezione I – Risorse stabili

Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	11.732,73
	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c.2, lett.a), CCNL 21.05.2018	416,00
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	409,32
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c. 2, lett.c) CCNL 21.05.2018	1.797,53
	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	
	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	422,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 33 del D.L. 34/2019)	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	12.527,20
Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	500,50
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79. c. 1-bis. ccnl 16/11/22	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	
Specifiche disposizioni di legge (art. 14, c.1bis DL 25/2025)	Art. 14, c. 1 bis, D.L. 25/2025	4.800,00
TOTALE RISORSE STABILI		32.605,78

Sezione II – Risorse variabili:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	2.717,00
	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		2.717,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023,	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	15.000,00
compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio - L. n. 326/2003 art. 6 CCNL 9.05.2006	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	3.000,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	2.000,00
	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		20.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		22.717,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	32.605,78
Risorse variabili	22.717,00
Totale	55.322,78

Dall'anno 2017 nel Fondo confluiscono anche le somme relative alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato ai titolari di posizione organizzativa in enti privi di dirigenza.

La voce viene pertanto inserita sia nella parte di Costituzione del fondo che in quella di sua destinazione risultando così neutra.

Per l'anno 2025 il fondo posizioni organizzative è pari a euro 36.300,13

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.434,44 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto QUOTA A CARICO FONDO	3.521,82
Progressioni orizzontali STORICHE	8.912,62
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro	0
Totale	12.434,44

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.833,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	-----
Indennità "Condizioni di lavoro"	1.600,00
Progressioni orizzontali potenzialmente attribuibili	1.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	7.000,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.600,00
Performance	6.000,00
Incentivi funzioni tecniche specifiche disposizioni di legge	15.000,00
Compensi ISTAT specifiche disposizioni di legge	3.000,00
Incentivi legati alla riscossioni IMU e TARI	2.000,00
Incremento fondo retribuzione risultato EQ	2.233,00
Totale	39.833,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le destinazioni ancora da regolare ammontano ad € 3.055,34.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	12.434,44
Somme regolate dal contratto	39.833,00
Destinazioni ancora da regolare	3.055,34
Totale	55.322,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 32.605,78 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. **12.434,44**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di n. 2 differenziali stipendiali, per un importo di euro 1.400,00.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili soggette a limite	25.708,93	26.057,46	348,53
Risorse stabili non soggette a limite	1.748,32	6.548,32	Non soggette a limite
Risorse variabili non soggette a limite	15.500,00	20.000,00	Non soggette a limite
Risorse variabili soggette a limite	2.717,00	2.717,00	0
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	45.674,25	55.322,78	348,53

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
FONDO POSIZIONI organizzative	37.108,00	36.300,13	-807,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa precisamente il cap. 1019/99, 1020/99, 1081/99, 1186/99, 1261/99, 1262/100, 2164/99, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

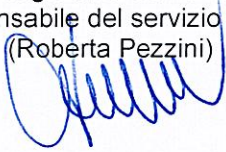
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, così come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2027 e art. 33, commi 1 e 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge n. 58/2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 484 del 06/11/2025 è impegnato nei rispettivi capitoli del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2025.

Lagnasco, li 13/11/2025

Il Segretario Comunale
Responsabile del servizio personale
(Roberta Pezzini)



Il Responsabile del servizio Finanziario
(Michela Bastonero)



