

**COMUNE DI LAGNASCO
PROVINCIA DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE DISPONIBILI PER
L'ANNO 2024**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

**CONTRATTO DEFINITIVO PER:
DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2024**

In data 20/12/2024 si procede alla sottoscrizione del presente accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2024 tra:

- ***la delegazione di parte pubblica:***

Segretario comunale - dott.ssa Roberta Pezzini

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale CISL FP Di Steffano Maurizio

Visto il "Contratto collettivo Decentrato Integrativo del personale Dipendente 2023/2025" composto da n. 19 articoli, che le parti trattanti hanno sottoscritto in data 21.12.2023, redatto ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 16 novembre 2022;

Vista la Deliberazione della G.C. n 95 del 23.11.2023 relativa alla costituzione della Delegazione trattante ai sensi dell'art.7 comma 3 de CCNL per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali sottoscritto il 16 novembre 2022;

Preso atto degli indirizzi impartiti dall'Amministrazione per la contrattazione;

Vista la Determinazione N. 582 in data 13/11/2024 con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 sulla base del nuovo CCNL 2022, così determinato:

Importo complessivo € 45.674,25 (di cui € 27.457,25 risorse stabili, € 18.217,00 risorse variabili);

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritta in data 22/11/2024 dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Visto il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione sulla contrattazione decentrata integrativa – pre-intesa del 22/11/2024, rilasciato in data _____ attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Visto la Deliberazione della G.C. n _____ del _____ con la quale si è ritenuto di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024;

MDF

[Handwritten signature]

Le Parti

dopo ampia ed articolata discussione concordano, sulla base del contratto integrativo decentrato 2023/2025 sottoscritto, le seguenti destinazioni del fondo produttività 2024 le quali vengono qui specificate voce per voce.

A) - RISORSE STABILI: € 27.457,25 vengono destinate a:

1. Finanziamento dell'indennità di comparto: € 3.744,72.

2. Finanziamento dei differenziali stipendiali (progressioni economiche orizzontali) (anni precedenti):

La somma di € 11.410,04 viene utilizzata per il mantenimento delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti ed è calcolata sulla base del personale effettivamente in servizio durante l'anno 2024;

Per l'anno 2024 il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno è pari a:

N. 1 differenziale stipendiale per l'AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex categoria C);

N.1 differenziale stipendiale per l'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex cat. D)

in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi, previste in € 2.350,00.

Indennità "condizioni di lavoro"

Le parti danno atto che all'art. 7 del CCDI 2023/2025 sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione della suddetta indennità, nella misura di euro 8,00/giorno. Per l'anno 2024 viene destinata la somma di € 1.600,00.

Indennità di servizio esterno

Le parti danno atto che all'art. 17 del CCDI 2023/2025 sono stati stabiliti i criteri per l'attribuzione della suddetta indennità. Si stabilisce per l'anno 2024 di rideterminare l'indennità per servizio esterno, nella misura pari a euro 8,00/giorno. Per l'anno 2024 viene destinata la somma di €1.600,00.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 bis CCNL 2018 e art. 84bis CCNL 2022)

L'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL 2022 è correlata all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità, che vadano oltre i normali compiti d'ufficio resi dai dipendenti in ragione della categoria di appartenenza, senza tuttavia determinare lo svolgimento di mansioni superiori (parere Aran Ral n.1464 del 08.08.2012.) e viene erogata annualmente, secondo i seguenti criteri generali:

- a) Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente;
- b) In sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse, le parti individuano l'importo complessivo a livello di ente destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità. Detto importo potrà pertanto variare di anno in anno, sulla base delle generali disponibilità del fondo, conseguentemente le indennità attribuite, anche se per le medesime responsabilità, subiranno variazioni in aumento o in diminuzione.

Per l'anno 2024 viene destinata la somma di € 5.250,00

B) - RISORSE VARIABILI: € 18.217,00 euro ed eventuali economie del fondo stabile:

Premi correlati alla performance

Vengono destinati premi correlati alla performance individuale, come previsto all'art. 4 del Contratto collettivo Decentrato Integrativo del personale Dipendente 2023/2025", per una somma prevista di **euro 5.317,00**.

Incentivi funzioni tecniche come previsto, disciplinato dal contratto integrativo decentrato 2023/2025, per la ripartizione del fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. n. 50/2016 art. 45 D.Lgs 36/2023);

Incentivi per il controllo e le verifiche tributarie IMU-TASI (art. 1, c. 1091 L. n. 145/2018)

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, compensi Elezioni rimborsati da Stato e Regione ecc. (art. 68 comma 3 lettere a), c) f).

Proventi sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal Codice della strada, un quota come determinata dall'ente in base all'art. 208, D.Lgs. n. 285/1992, è destinata al finanziamento di contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio.

D) - DISPOSIZIONI FINALI

Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, così come costituito con Determinazione N. 582 in data 13/11/2024 sulla base del nuovo CCNL 2022, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse linee di indirizzo da parte dell'Amministrazione comunale.

Con il presente Contratto decentrato Integrativo Parte Economica Anno 2024 si dà atto che sono stanziati le risorse per finanziare gli istituti salariali accessori sopra descritti a valere sin dal 01/01/2024.

Le Parti si danno reciprocamente atto che l'assegnazione di risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali sopra descritti è conforme alle nuove disposizioni introdotte dal nuovo CCNL del 16/11/2022 ed in linea con il nuovo contratto collettivo decentrato integrativo – 2023/2025.

Allegati:

A) -Scheda Costituzione Fondo 2024

Per la parte pubblica:

Presidente Delegazione trattante dott.ssa Roberta Pezzini



Per la parte sindacale:

OO.SS. Territoriale CISL FP

Di Stefano Maurizio



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16 novembre 2022 (ALL. A)

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTI
<i>Risorse stabili soggette a limite</i>		
Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	11.732,73
	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c.2, lett.a), CCNL 21.05.2018	416,00
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	Art.79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018	409,32
Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente)	Art.79, c.1, CCNL 16.11.2022 - Art.67, c. 2, lett.c) CCNL 21.05.2018	1.449,00
	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	
	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.05.2018	
	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21.05.2018	
Riduzione stabile dello straordinario.	Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 - Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018	
	Art. 9, c. 2-bis, D.L. n. 78/2010	
	Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022	422,50
Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Art. 79, c. 1, lett. c), CCNL 16.11.2022	12.527,20




Differenziali stipendiali personale ex art. 79, c. 1, lett. d) ccnl 16/11/22 (risorse non soggette al limite)	Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	500,50
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 - art. 79. c. 1-bis. ccnl 16/11/22	Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	
TOTALE RISORSE STABILI		27.457,25

a) Risorse variabili soggette a limitazione

	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 3, c. 57, L. n. 662/1996, dall'art. 59, c. 1, lett. p), D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI), nonché le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, c. 1, lett. b) D.L. n. 437/1996	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso	Art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. g), CCNL 21.05.2018	
Importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del CCNL	Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16.11.2022	2.717,00
	Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.05.2018	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)		2.717,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

	Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. b), CCNL 21.05.2018	
Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023,	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	10.000,00
compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio - L. n. 326/2003 art. 6 CCNL 9.05.2006	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	
compensi ISTAT (art.70-ter CCNL 21.05.2018)	Art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	2.000,00
Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario	Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	
	Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21.05.2018	

Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	Art. 68, c. 1, CCNL 21.05.2018	
Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI	Art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	2.000,00
	Art. 11, c. 1, lett. b), D.L. n. 135/2018	
	Art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019	
	Art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022	
Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16.11.2022	1.500,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione		15.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		18.217,00
	TOTALE COMPLESSIVO	45.674,25

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A
VINCOLO
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI
ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA
BILANCIO (SOLO ENTI SENZA
DIRIGENZA)
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI
SOGGETTE A VINCOLO

	28.425,93
	37.108,00
	65.533,93

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE
2016 LORDO
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL
2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI
CON DIRIGENZA)
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE
2016 NETTO

	87.011,22
	87.011,22
	LIMITE OK




