

COMUNE DI LAGNASCO
PROV. DI CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI
ANNO 2016-2017

L'anno duemiladiciassette il giorno 18 del mese di dicembre alle ore 14,00 nella
residenza del Comune di Lagnasco

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dott.ssa Roberta Pezzini

E

Per la Segreteria Territoriale FP CISL Cuneo Signor NANE' Ivan
In rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Lagnasco: RINAUDO Marco

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti,
sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1
Campo di Applicazione

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a
tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine),
dipendente dell'Ente Comune di Lagnasco.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2016 – 31 Dicembre 2017 per la parte
normativa ed economica.

Art. 3
Risorse decentrate disponibili per l'anno 2016

Alla data della stipula del presente accordo, il "Fondo per le Politiche di Sviluppo -F.P.S."
disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 17 del medesimo
C.C.N.L. 1998/2001, relativo all'anno 2016 ammonta a:

- € 15.142,00 suddivisi in € 11.503,00 per la parte stabile (di cui disponibili euro 893,00) e €
3.639,00 per la parte variabile

3. Le parti concordano che il risparmio delle risorse 2016 va ad incrementare le risorse variabili del
2017.

Art. 4 Ripartizione del fondo per l'anno 2016

4.1. Indennità di rischio

Viene erogata, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000, al personale addetto ai servizi esterni (1 dipendente) per complessivi € 360,00

4.2. Indennità di Disagio

Viene erogata ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999 per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per il personale della categoria B (1 dipendente), per complessivi € 1.500,00.

4.3. Particolari Responsabilità

La delegazione di parte pubblica comunica che le particolari responsabilità (di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999) sono individuate nell'area Amministrativa, per il periodo 1.1.2010 al 31.12.2010.

Si indirizzano complessivamente € 2.500,00.

Art. 5

Risorse decentrate disponibili per l'anno 2017

Alla data della stipula del presente accordo, e sulla base di quanto concordato all'art. 4 in merito alla ripartizione del fondo dell'anno 2016, il "Fondo per le Politiche di Sviluppo -F.P.S." disponibile per il finanziamento delle finalità e degli istituti previsti dall'art. 17 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, relativo all'anno 2017 ammonta a:

- € 14.392,00 suddivisi in € 11.503,00 per la parte stabile (di cui disponibili euro 893,00) e € 2.889,00 per la parte variabile

Le parti concordano che poiché le risorse del fondo 2017, non sono sufficienti ad erogare le indennità precedentemente contrattate, si procederà alla riduzione proporzionale su tutti i dipendenti che ne beneficiano. Pertanto le indennità di cui all'art. 4, per l'anno 2017, vengono così rideterminate:

5.1. Indennità di rischio

Viene erogata, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del C.C.N.L. del 14 settembre 2000, al personale addetto ai servizi esterni (1 dipendente) per complessivi € 312,00.

5.2. Indennità di Disagio

Viene erogata ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999 per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per il personale della categoria B (1 dipendente), per complessivi € 1.301,00.

5.3. Particolari Responsabilità



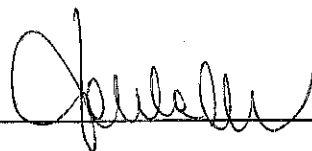
La delegazione di parte pubblica comunica che le particolari responsabilità (di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999) sono individuate nell'area Amministrativa, per il periodo 1.1.2010 al 31.12.2010.

Si indirizzano complessivamente € 2.169,00.

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE (Dott.ssa Roberta Pezzini)



LE RAPPRESENTANZE SINDACALI:

CISL FP -Nanè Ivan



LE R.S.U. DEL COMUNE DI LAGNASCO

RINAUDO Marco

